

Il Consiglio Notarile di Ferrara,

VISTO l'articolo 57 del Decreto Legislativo n° 165/2001, così come modificato per effetto del Decreto Legislativo n° 183/2010, che stabilisce l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di costituire al proprio interno il "*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" (C.U.G.) con compiti consultivi, propositivi e di verifica.

VISTA la Direttiva 4 marzo 2011 emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, concernente "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*".

VISTA altresì la successiva Direttiva n° 2/2019 del Ministero per la pubblica amministrazione e il Sottosegretario delegato alle pari opportunità, avente la dichiarata finalità di adeguare le previsioni della poc'anzi citata Direttiva del 4.03.2011 in materia di funzionamento dei comitati unici di garanzia e che pertanto ha aggiornato alcuni degli indirizzi forniti con la medesima.

OSSERVATO che sulla base del dettato normativo, *il C.U.G. ha una composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165 del 2001, effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti. Per quanto riguarda i componenti di parte pubblica, nella composizione del CUG devono essere rappresentate, per quanto possibile, tutte le componenti del personale comunque in servizio presso l'amministrazione.*

DATO ATTO che in seno al Consiglio non risultano costituiti organismi previsti ex art. 42, comma 2 e 3 D. Lgs 165/01 e che pertanto, nel caso di specie, non risultano rappresentanze sindacali effettivamente presenti all'interno di questa Amministrazione.

OSSERVATO che le modalità di individuazione dei componenti del C.U.G. e le relative procedure di nomina sono disciplinate dalla predetta Direttiva n° 2/2019, la quale prescrive che - al fine di assicurare che la scelta ricada effettivamente su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza - l'amministrazione procede alla relativa designazione ad esito dell'espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell'amministrazione.

ATTESO che ai fini della promozione ed attuazione dei principi di parità e pari opportunità, le amministrazioni pubbliche svolgono un ruolo propositivo e propulsivo fondamentale per la rimozione di ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta, nei luoghi di lavoro.

RITENUTO, per le motivazioni e le finalità di cui sopra e conformemente alle disposizioni normative e alle indicazioni contenute nelle precitate direttive, di procedere ad una selezione comparativa rivolta al personale dipendente in servizio presso l'Ente ed ai membri del Collegio Notarile di Ferrara;

DELIBERA

- di approvare l'allegato avviso di "Procedura comparativa per l'individuazione dei componenti del 'Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni' - quadriennio 2020 – 2024 - in rappresentanza del Consiglio Notarile di Ferrara", costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento insieme al relativo modello di candidatura;
- di dare pubblicità alla suddetta procedura comparativa sul sito istituzionale del Consiglio Notarile di Ferrara;
- che nel caso in cui non pervenga un numero di domande sufficiente per la costituzione del C.U.G., sarà direttamente il Presidente del Consiglio Notarile ad individuare i membri del Collegio con competenze per far parte del predetto Comitato e a proporre la relativa candidatura quali componenti effettivi o supplenti.